

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定する。

計画期間 : 2022年1月1日 ~ 2025年12月31日 (3年)

**【目標1】男女別の雇用形態(正規、非正規、委託)による転換者で
中途採用者の管理職への登用を在籍者含め15%以上とする。**

- 計画1_転換・再雇用・中途採用等の社員に、新卒採用と同等の研修や
キャリアアップの機会を設ける
- 計画2_管理職に対する女性部下の育成に関する意識啓発や管理職によ
る女性部下の育成計画の作成

**【目標2】男女別のフレックスタイム制、在宅勤務、テレワーク等の柔軟な
働き方に資する制度の利用実績、年間達成率30%以上**

- 計画1_2022年3月末
適用条件含めた社内規程の整備(フレックスタイム制、テレワーク共)と周知
- 計画2_2024年2月末時点
定期的な社員への意識調査(職場風土、ハラスメント等に関するもの)を行い、
職場風土の改善をはかるとともに年間の利用率の向上(28%以上)を目指す。