

株式会社 アネブル 一般事業主行動計画

【目的】

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定する。

【期間】

2026年1月1日～2028年12月31日（3年間）

【女性活躍推進法に基づく目標】

「2028年までに女性従業員を8名増員する」

計画1：女性従業員の採用に努め、2027年の新卒採用時に女性採用枠2名を設ける

計画2：2028年度は前年までの実績を考慮の上で、新卒・中途の採用枠を調整する

【次世代育成支援対策推進法に対する目標】

「男性の育児休暇取得率100%を維持する」

計画1：引き続き育児休暇の取得を推奨し、特に対象者へは直接働きかける等の
活動により、取得率100%を維持する

計画2：取得できなかった従業員に対して、その要因を確認し対策を実施する。

≪次世代法・女性活躍推進法に基づく公表≫

1. 男女間賃金差異	81.4 パーセント
2. 女性管理職比率	0 パーセント
3. 労働者の一月当たりの平均残業時間	15.7 時間